

## WARUM SIE DIESEN ARTIKEL LESEN SOLLTEN | IHR NUTZEN:

- UM ZU WISSEN, WIE DIGITALE PROZESSE BEIM ENTDECKEN INDIVIDUELLER STÄRKEN HELFEN
- KENNENLERNEN VON INNOVATIVEN LÖSUNGEN FÜR DIE STÄRKENANALYSE VON MITARBEITERN UND TEAMS ZUKUNFTSFIT MACHEN

## INNOVATIVE DIGITALE LERNTOOLS FÜHREN ZUR INDIVIDUELLEN STÄRKE



### TALENTCOACH UND TALENTOOP ALS INNOVATIVE DIGITALE LERNTOOLS

„Lern was G´scheits“ – hören Jugendliche seit Generationen von ihren Eltern hinsichtlich ihrer Berufswahl. Doch das Lernen macht nach der Grundausbildung nicht halt. Im Schnitt wechseln die Österreicher im Laufe ihres Lebens 3-4 mal ihren Beruf – neues Lernen inklusive! Doch was ist das „G´scheite“ für die individuelle Person?

**D**iese Frage ist sowohl für die Betroffenen selbst, als auch für Firmen interessant. Letztere bauen immer mehr darauf, dass ihre MitarbeiterInnen

über ihre Kompetenzen Bescheid wissen. Das ist nicht nur uneigennützig, denn der Druck auf die Unternehmen steigt. Je mehr die Aufgaben von Mitarbeiter\*innen dem entsprechen, was sie am besten können, desto

effektiver können sie eingesetzt werden. Gleichzeitig sind sie dadurch auch messbar zufriedener. Also eine klassische WIN-WIN-Situation – geschaffen durch einen stärkerorientierten Ansatz.

bleibt nur noch die Suche nach den richtigen Antworten auf die Fragen: Was kann ich gut? Was ist mir wichtig? Wie bin ich? Viele wissen das gar nicht so genau oder können es nicht verbalisieren.



Hier setzt das oberösterreichische StartUp Innoviduum mit seinen innovativen und vielfach erprobten digitalen Tools, dem TalentCoach für Erwachsene

bzw. dem TalentLoop für Jugendliche, an. Diese Werkzeuge der neuen Generation bieten die Möglichkeit, über solch wesentliche Fragen eigenständig zu

reflektieren und dazu Feedback von Freunden, Familie oder Kollegen einzuholen.

#### AKTIV BLEIBEN IST DER ERSTE SCHRITT

Die Nutzer können sich in zahlreichen Reflexionsschleifen, Loops genannt, mit ihren Fähigkeiten, Charaktereigenschaften oder Werten beschäftigen. Dazu wählen sie in mehreren Schritten aus einer Liste von ca. 50 positiven Begriffen 5 Begriffe aus, die sie am besten charakterisieren. Je mehr „Loops“ gemacht werden, desto genauer wird das Ergebnis. Diese Selbsteinschätzung wird ergänzt mit dem Fremdbild von Freunden, Kollegen oder der Fa-

milie. Die Nutzer können einfach einen Online-Link an mit der Bitte um Feedback versenden. Die Feedbackgeber kreuzen aus den Listen jene Stärken an, die sie der Person zuschreiben und ergänzen diese noch um eine kurze Erklärung. Die im Selbst- und im Fremdbild definierten Stärken werden danach visualisiert und geben in Form einer Wordcloud, einem Spinnendiagramm oder auch von Listen einen leicht erfassbaren Überblick. Dieser bil-

det die Basis für Entscheidungen und Schritte zur persönlichen Weiterentwicklung. Hilfe bei Entscheidungssituationen oder als Reflexionstool für aktuelle Ereignisse. Für Jugendliche sind solche Visualisierungen und vor allem das Feedback von außen ein wichtiger Beitrag zur Entwicklung des eigenen Selbstwertgefühls. Oft ist dieser Personengruppe noch gar nicht bewusst, dass sie überhaupt oder wenn ja, welche Stärken sie haben.

#### WELCHE ANWENDUNGSBEREICHE GIBT ES?

Der TalentLoop wird vor allem für Jugendliche im Berufsfindungsprozess eingesetzt. In Schulen wird durch die gemeinsame Anwendung ganz nebenbei die Klassengemeinschaft gestärkt und Mobbing gezielt verringert. Denn wenn ich als Klasse darüber nachdenken muss, was jemand kann, ändert sich der Fokus von einer defizitorientierten hin zu einer stärkerorientierten Haltung. Im Erwachsenenbereich

greifen Firmen für Teamtrainings und Coachings auf den TalentCoach zurück, um zu erkennen, welche Stärken in den Teams vorhanden sind und wie diese optimal genutzt werden können. Dadurch erhalten Personalabteilungen eine valide Grundlage für Entscheidungen, den optimalen Teammix und für die Auswahl geeigneter Weiterbildungsmaßnahmen. Für die Zukunft wird es darauf ankommen, die techni-

schlichen Möglichkeiten von unterschiedlichen Anwendungen mit den humanistischen Werten der Individuen zu kombinieren. Die Ergänzung und wechselseitige Vernetzung beider Welten führt zu einem Mehrwert für Entscheider und Mitarbeiter. So können computergestützte Verfahren einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung von Menschen und Organisationen bringen.

#### ÜBER INNOVIDUUM:

INNOVIDUUM entwickelt seit 2016 digitale Dienste, um individuelle Fähigkeiten auf den Punkt zu bringen. Das mehrfach ausgezeichnete Linzer Startup hilft Menschen dabei, die eigenen Potentiale zu erkennen und zu entwickeln. Der Weg dazu ist ein spielerischer Prozess, in dem die eigene Persönlichkeit aus verschiedensten Blickwinkeln beleuchtet wird. Neuartig ist insbesondere auch die Integration von Fremdsicht durch ein Buddy-System. Schritt für Schritt erlangen die Anwender mehr Aufschluss über ihre Talente und Begabungen. Ein Analyse-System, sowie weitere künftige Features ermöglichen es, die Ergebnisse im beruflichen und privaten Kontext zum Einsatz zu bringen.