

# Erfolgreich Führen

## Seminar: High Performance-Teams mit Positive Leadership

Exzellente Führungskräfte, deren Mitarbeitende motiviert sind und überdurchschnittliche Leistungen erbringen, führen anders. Sie besitzen eine ganz spezifische Kombination an Kompetenzen, die weit über gute Managementqualitäten hinausgehen. Mit "Positive Leadership" hat die Forschung einen Führungsstil bestätigt, der die Unternehmen zukunftsfähig macht.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte | Projektleiter | HR | Geschäftsführer | Start-Ups, die Interesse an

- Positiver Entwicklung von Mitarbeitenden und Organisationen haben
- Stärken- und beziehungsorientierter Zusammenarbeit in ihrer Organisation haben
- Neuen Erkenntnissen und Erfahrungen im Bereich Positive Psychologie für sich und ihre Organisation haben und diese nutzstiftend dort einbringen
- Resilienzentwicklung in herausforderndem Umfeld haben

### ZIELSETZUNG & INHALT

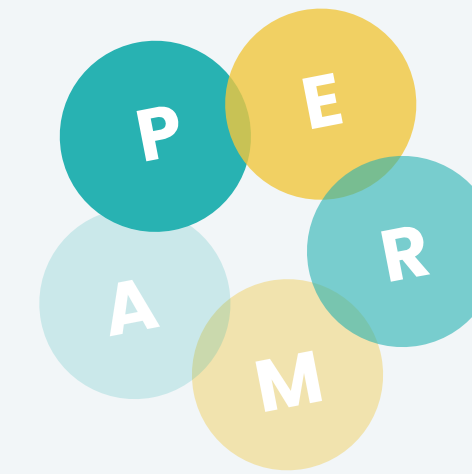
Nach dem Seminar wissen Sie, was Mitarbeiter brauchen, um sowohl zufrieden zu sein, als auch eine hohe Leistung zu zeigen.

1. Sie verstehen sich selbst als Dreh- und Angelpunkt einer positiven Atmosphäre in Teams und Abteilungen
  - Wie emotional kompetent sollte ich als Führungskraft sein?
  - Wie entwickle ich motivierende Haltungen?
  - Wie schaffe ich eine positive Atmosphäre, in der sich Mitarbeitende wohl fühlen und proaktiv sind?
2. Sie lernen persönliche Gestaltungsmöglichkeiten als Schlüssel zur individuellen Zufriedenheit einzusetzen
  - Wie setze ich als Führungskraft die Stärken, Talente und Tugenden meiner Mitarbeiter sinnvoll ein?
  - Wie fördere ich mit einer fragenden Haltung das Engagement meiner Mitarbeiter?
  - Wie setze ich Feedback gezielt und strukturiert, online und offline?
3. Sie lernen eine tragende Bindungskultur aufzubauen, um Höchstleistungen im Team zu fördern
  - Wie führe ich als Führungskraft Wertschätzung, Respekt, Dankbarkeit und Vertrauen als emotionale und Tragende Turbos ein?
  - Wie gehe ich als Führungskraft angemessen mit Fehlern um?
  - Wie wecke und erhalte ich den Teamgeist, online und offline?

Damit können Sie MitarbeiterInnen und Führungskräfte bestmöglich bei der Erreichung der Unternehmensziele unterstützen. Zudem lernen Sie, wie Sie soziale Aspekte bei der Umsetzung eines gezielten und systemischen Wandels in einer Organisation ergebniswirksam berücksichtigen.

### METHODIK & DIDAKTIK

- Präsenz-Training mit qualifiziertem fachlichem Input, intensivem Austausch unter den TeilnehmerInnen und der positiven Bearbeitung der eigenen Fragestellungen und Zielsetzungen
- Entwicklung konkreter Konzepte zur direkten Umsetzung, sowohl im eigenen (beruflichen) Umfeld inkl. Beratung und qualifiziertem Feedback
- Blended-Learning Elemente mittels moderner "Positive Tools" (Jahreslizenz von TalentCoach inklusive)
- Zertifizierung am Ende der Ausbildungsreihe



### IHRE REFERENTINNEN:



#### **Bettina Hantmann-Willmes**

Referentin | Coach, Trainerin, Beraterin,  
Inhaberin Hantmann Consulting

bettina@hantmann.com

+49 151 17 22 66 77

- Mehrjährige Führungs- und Geschäftsführungserfahrung in Wirtschaftsunternehmen
- Studium BWL, Masterstudium Positive Psychologie
- Seit 1998 Beraterin, Trainerin und Coach für Führungskräfte und Organisationen im Profit- und Non-Profit Bereich und der öffentlichen Verwaltung
- Lehraufträge an Hochschulen



#### **Markus Pollhamer**

Referent | Trainer, Coach,

CEO von Innoviduum

markus.pollhamer@innoviduum.at

+43 660 4927887

- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Innovationsmanagement in Industrieunternehmen
- Gründer und Geschäftsführer der Innoviduum GmbH
- Entwickler von Positive Tools wie TalentCoach
- Lehrbeauftragter an Universitäten und Fachhochschulen

**1. Tag: 10:00-18:00**

*Linz, AUT 15.09.2022*

### **Grundlagen Positive Leadership**

Positive Leadership ist ein ressourcen- und stärkenorientierter Führungsansatz. Positive Leader zeichnen Sie sich dadurch aus, dass Sie das PERMA ihrer Mitarbeitenden positiv beeinflussen. Dadurch steigern Sie das Wohlbefinden und kultivieren eine Hochleistungskultur. Diese ist gekennzeichnet durch nachhaltig überdurchschnittliche Leistung, geringere Fluktuation, Zufriedenheit und Motivation.

### **Wirkung von Positiven Emotionen**

Als Positive Leader ermöglichen Sie positive Gefühle. Tragen Sie dazu bei, dass sich die Mitarbeitenden am Arbeitsplatz wohlfühlen, zufrieden sind und Spaß bei der Arbeit haben.

### **Erkennen und Fördern individueller Stärken**

Fördern Sie individuelles Engagement, indem Mitarbeitende in ihrem Tun aufgehen (sog. Flow-Erleben). Positive Leader übergeben Ihren Mitarbeitenden Verantwortung für Aufgaben, die ihren individuellen Stärken entsprechen, und helfen ihnen, diese auszubauen.

**2. Tag: 10:00-18:00**

*Linz, AUT 16.09.2022*

### **Aufbau und Pflege förderlicher Arbeitsbeziehungen**

Schaffen Sie tragfähige Beziehungen. Sorgen Sie dafür, dass sich Mitarbeitende im Team gegenseitig unterstützen und wertschätzend miteinander umgehen. Damit tragen Sie dazu bei, dass sich jede(r) als Teil des Teams erlebt.

### **Sinn am Arbeitsplatz erleben und ermöglichen**

Vermitteln Sie Sinn bei der Arbeit und tragen Sie dazu bei, dass Ihre Mitarbeitenden Bedeutung in der Arbeit erleben und dass sie wissen, wozu ihre Arbeit wichtig ist. Sie vermitteln Ihren Mitarbeitenden, dass sie wertvolle Arbeit leisten.

### **Verfolgen und Erreichen von Zielen und Erleben von Selbstwirksamkeit**

Als Positive Leader machen Sie Erreichtes sichtbar. Lernen Sie, sich mit Ihren Mitarbeitenden zu freuen, wenn sie Ziele erreicht haben. Loben Sie sie dafür und geben Sie positives Feedback. Dadurch erleben MitarbeiterInnen Selbstwirksamkeit, befriedigen das Grundbedürfnis nach Kompetenzerfahrung und haben somit das Gefühl eines "erfolgreichen Lebens".

**Online-Follow-Up:** Terminvereinbarung im Präsenz-Setting

### **Umsetzung in die eigene Praxis**

Abschluss, Zusammenfassung, Konkrete Umsetzung im eigenen Arbeitsalltag, Projektpräsentationen, individuelle Zielsetzung, Zertifizierung

### **DAUER**

2 Tage Präsenz-Training plus 1/2 Tag Online-Follow-Up

### **INVESTITION**

**€ 1.950.- exkl. Ust;** Kosten für die Verpflegung während des Seminars sind enthalten. Weitere Verpflegung sowie mögliche Übernachtung sind von den TeilnehmerInnen selbst zu tragen.

### **TEILNEHMERINNEN**

Dieses Angebot ist auf 20 TeilnehmerInnen begrenzt.

### **KONDITIONEN**

Mit dem Abschicken ihrer formlosen Anmeldung an

[service@innoviduum.at](mailto:service@innoviduum.at)

und der Überweisung der Anzahlung in Höhe von € 150.- melden Sie sich verbindlich zur genannten Veranstaltung an.

Die restliche Teilnahmegebühr ist bis zwei Wochen vor Seminarbeginn fällig.

Wenn Plätze für den aktuellen Termin frei sind, erhalten Sie von uns Ihre Anmeldebestätigung und die Rechnung über Ihre Teilnahmegebühr. Sollte die Seminarreihe bereits ausgebucht sein, informieren wir Sie gerne über die nächsten Termine.

Kostenfreier Rücktritt von Ihrer Anmeldung ist innerhalb von 14 Tagen nach Ihrer Anmeldung möglich.

### Danach fallen folgende Stornokosten an:

- Wenn ein Teilnehmer von der Warteliste nachrücken kann oder Sie einen Ersatzteilnehmer stellen: keine Stornokosten
- Bei Abmeldung bis 6 Wochen vor Seminar-/Ausbildungsbeginn: € 150.-
- bei Rücktritt bis 4 Wochen vor Seminar-/Ausbildungsbeginn: 50% der Teilnahmegebühr
- bei späterem Rücktritt: 100% der Teilnahmegebühr

Falls das Seminar unsererseits abgesagt werden muss, erstatten wir Ihnen die bezahlte Teilnahmegebühr unverzüglich zurück. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.