

Selbstcheck Onboarding

Vermutlich haben Sie schon öfters neue MitarbeiterInnen in Ihrer Firma / Organisation willkommen geheißen und eingearbeitet. Wie haben Sie das gemacht? Was ist gut gelaufen und was weniger gut?

Die folgenden Parameter gelten als wesentliche Faktoren für einen erfolgreichen Onboarding Prozess. Welche davon berücksichtigen Sie schon und welche nicht?



	Ja	Na ja	Nein
Gibt es einen klar strukturierten Onboarding Prozess?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nützen Sie die Potenziale des Preboardings? (Bindung an das Unternehmen schon vor dem ersten Arbeitstag)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Binden Sie das Team in den Onboarding Prozess mit ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gib es eine Willkommenskultur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es ein standardisiertes Vorgehen, um den Arbeitsplatz für neue MitarbeiterInnen vorzubereiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es ein standardisiertes Vorgehen zur inhaltlichen Gestaltung der ersten Tage von neuen MitarbeiterInnen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erfolgt die Einarbeitung nach einem Einarbeitungsplan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erfolgt am Beginn eine Klärung der gegenseitigen Erwartungen für die gemeinsame Zusammenarbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es Austausch- und Netzwerkmöglichkeiten speziell für die neuen MitarbeiterInnen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verfügen Ihre Führungskräfte über Werkzeuge, um die Stärken und Werte der neuen MitarbeiterInnen schnell zu erkennen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es für neue MitarbeiterInnen in den ersten Monaten standardisierte Feedbackprozesse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es Aktivitäten zur Stärkung der Zusammenarbeit des Teams nach einer personellen Veränderung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nützen Sie die Sichtweise neuer MitarbeiterInnen auf Prozesse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es einen strukturierten, wertschätzenden Offboarding Prozess bei Beendigung der Beschäftigung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es eine Evaluierung der Onboarding Prozesse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Haben Sie 12 oder mehr Aussagen mit JA beantwortet?

Herzliche Gratulation! Ihr Onboarding Prozess steht auf soliden Beinen!
Gern tauschen wir uns mit Ihnen aus!

Überwiegen bei Ihnen Na ja oder Nein?

Haben Sie selbst den Eindruck, dass Sie im Onboarding besser werden könnten?
Wir freuen uns, Ihnen unsere Expertise zur Verfügung stellen zu dürfen!

Ihre Ansprechpartner:

MMag. Claudia Prock

Tel. 43 650 5405159

onboarding@innoviduum.at



Dipl. Ing (FH) Markus Pollhamer

Tel. 43 660 4927887

onboarding@innoviduum.at

Innoviduum